

Al via al bonus che incentiva le assunzioni dei giovani under 35. Ecco come funziona e a chi spetta.



Si tratta di incentivi per promuovere l'occupazione giovanile, mediante l'erogazione di aiuti per le società che assumono. La gestione del bonus occupazione 2020 è affidata all'Inps, che ha fornito le istruzioni operative e contabili.

Il Bonus Lavoro è una misura introdotta in Italia per favorire l'inserimento lavorativo dei giovani. Si tratta di una agevolazione rivolta alle aziende che assumono ragazzi che rientrano in determinati limiti anagrafici, mediante una diminuzione del costo del lavoro. I datori di lavoro possono usufruire di una riduzione dei contributi previdenziali che, per legge, devono versare a favore dei lavoratori assunti. Il Bonus è stato introdotto dalla Legge 27 dicembre 2017, n. 205, che prevedeva, nello specifico, uno sgravio fiscale, a valere sui contributi Inps, per i datori di lavoro privati che assumono giovani con contratti a tutele crescenti.

A partire dallo scorso anno, poi, in ottemperanza di quanto previsto dal c.d. Decreto Dignità (Decreto legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2018, n. 96, entrata in vigore il 12 agosto), il vecchio pacchetto di incentivi per l'occupazione giovanile è stato sostituito dal nuovo Bonus Lavoro

Giovani. Il provvedimento legislativo, che prevede apposite misure per favorire l'occupazione giovanile stabile, indicate nell'articolo 1 bis, in sostanza ha prorogato gli incentivi precedenti, introducendo delle modifiche. Tra queste la conferma dell'innalzamento del limite di età dei giovani assunti, previsto per accedere all'esonero, fino a 34 anni di età.

Una importante novità introdotta rispetto alla misura precedente è che la decontribuzione prevista dal beneficio per l'assunzione incentivata degli under 35 è riconosciuta anche nel caso di trasformazione di un rapporto di lavoro a termine in contratto a tempo indeterminato.

(Fonte articolo: Varese Press - fonte foto: lukasbieri from Pixbay)