

Il documento, proposto da SIDiMa, si propone di offrire punti di confronto e riflessione sulla necessità di creare professionisti della disabilità



Sostenere lo sviluppo di politiche efficaci rivolte alle persone con disabilità, fornire indicazioni chiare sui percorsi formativi, suggerire integrazioni alle norme di riferimento e proporre nuovi ambiti di sviluppo in cui il disability manager metta a frutto le proprie competenze. Sono questi gli obiettivi che si propone il "Manifesto del Disability Manager", volume firmato da Palma Marino Aimone e Rodolfo Dalla Mora e promosso SIDiMa (Società Italiana Disability Manager), che vuole essere un punto di partenza per stimolare confronti e riflessioni in quanti credono nella necessità di avere oggi professionisti della disabilità per un futuro inclusivo.

Il documento, [scaricabile gratuitamente qui](#), parte dal presupposto che le persone con disabilità sono maggiormente esposte ai rischi sanitari derivanti dall'epidemia e alle conseguenti ricadute sociali. Proprio per questo il ruolo dei disability manager diviene oggi sempre più cruciale, al fine di garantire il difficile bilanciamento tra la tutela dei diritti delle persone con disabilità e la loro inclusione nella vita lavorativa e sociale.

[Per scaricare il "Manifesto del Disability Manager"](#)

"Disability Manager": il manifesto che sostiene le politiche rivolte alle persone con disabilità

---

(Fonte articolo: secondowelfare - fonte foto: Andres160578 from Pixabay)